

UCHWAŁA Nr
RADY GMINY LELIS
z dnia

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Lelis

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

- § 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Lelis, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.
- § 2. Traci moc Uchwała Nr XXIV/120/09 Rady Gminy Lelis z 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. poz. 3354, z późn. zm.).
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy .
- § 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie 1 grudnia 2022 r.

Załącznik do uchwały
Nr.....
Rady Gminy Lelis
z dnia ... listopada 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Lelis

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół i placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lelis,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 z późn. zm.),
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat

- § 2.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela).
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
 3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor;
 - 2) wicedyrektorowi – dyrektor;
 - 3) dyrektorowi – Wójt Gminy Lelis.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej dwóch z poniższych wymienionych wymogów:

- 1) wysokie osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym a w szczególności wyniki uczniów w nauce, efekty egzaminów i sprawdzianów, oraz sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach;
- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi poprzez działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak: udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, opiekowanie się organizacjami uczniowskimi, współpraca ze środowiskiem lokalnym, udział w organizowaniu konkursów i zawodów międzyszkolnych;
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 6) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej;
- 7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z nałożonych obowiązków;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest spełnienie co najmniej trzech z poniżej wymienionych wymogów:

- 1) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 2) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego;
- 3) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 4) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (przedszkola);
- 5) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego;
- 6) obecność szkół w środowisku lokalnym, poprzez udział w imprezach, konkursach,
- 7) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Radą Pedagogiczną i Samorządem Uczniowskim;
- 8) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 10) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie projektów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi od 10 do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje i określa wysokość:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Lelis.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 10% do 40 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10 % do 35 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły

§ 5. 1. Ustala się następującą wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – 300,00 zł,
 - 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300,00zł,
 - 3) wychowawcy w klasach łączonych – 350,00 zł,
 - 4) opiekuna stażu – 150,00 zł,
 - 5) mentora – 150,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt.
 3. Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a od kwoty 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatki za warunki pracy

- § 7. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:
- 1) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 25% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny nadwymiarowe za każdą godzinę;
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 25% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny nadwymiarowe za każdą godzinę;
 - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 25% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny nadwymiarowe za każdą godzinę.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, dyrektorowi – Wójt Gminy Lelis.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
 3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród uzależnione są od indywidualnego wkładu pracy pracownika.
 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej pięć z niżej wymienionych kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
 - 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
 - 4) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
 - 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów;
 - 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
 - 8) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
 - 9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
 - 10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
 - 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
 5. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia następujące kryteria potwierdzone co najmniej bardzo dobrą oceną pracy dyrektora z okresu nie dłuższego niż 5 lat i realizuje co najmniej 4 kryteria na wysokim poziomie spośród niżej wymienionych:
 - 1) diagnozowanie potrzeb szkoły pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej szkoły lub placówki, wyników egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - 2) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży;
 - 3) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działaniu na rzecz środowiska lokalnego;
 - 4) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego;
 - 5) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole;
 - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

- 7) osiągnięcie dobrych wyników pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych);
- 8) troska o mienie szkoły lub placówki, polepszanie bazy dydaktycznej;
- 9) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia.

6. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 – Wójt Gminy Lelis.

§ 10. 1. Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora może wystąpić do Wójta Gminy:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) Dyrektor Zakładu Administracji Szkół i Przedszkoli.

2. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczycieli może wystąpić:

- 1) Do Wójta Gminy
 - a) dyrektor szkoły;
 - b) Rada Pedagogiczna;
 - c) Rada rodziców.
- 2) Do dyrektora
 - a) Rada Rodziców;
 - b) Rada Pedagogiczna;
 - b) stowarzyszenie lub organizacja współpracująca ze szkołą.

3. Wniosek powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko kandydata;
- 2) miejsce pracy;
- 3) staż pracy (w tym staż pracy pedagogicznej);
- 4) wykształcenie oraz stopień awansu zawodowego;
- 5) uzasadnienie.

UZASADNIENIE
do uchwały Rady Gminy Lelis Nr.....
z dnia

Zgodnie z art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, rada gminy zobowiązana jest podjąć uchwałę określającą: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród. Przedmiotowa uchwała została dostosowana do obecnie obowiązujących przepisów oświatowych oraz zastępuje dotychczasowy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego wprowadzony uchwałą Nr XXIV/120/09 Rady Gminy Lelis z 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2009 r. poz. 3354, z późn. zm.).

Projekt zakłada zmiany w zakresie dodatku motywacyjnego, za warunki pracy oraz dodatku funkcyjnego dla nauczycieli i dyrektorów. Doprecyzowuje wymogi stawiane nauczycielom i dyrektorom warunkujące otrzymanie dodatku motywacyjnego. Proponuje określenie wysokości dodatku za trudne warunki pracy:

- 1) za zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 25% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 25% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 25% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

Projekt uchwały określa procentowe stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze. Wprowadza również zmiany w kryteriach do spełnienia przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli i dyrektorów.

W projekcie zaproponowano nowe zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia.

Regulamin na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Lelis.

Na podstawie art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) w brzmieniu „2. W uzasadnionych przypadkach *akty normatywne*, z zastrzeżeniem ust. 3, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie *aktu normatywnego* i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego *aktu* w dzienniku urzędowym”. Wejście w życie uchwały od 1 grudnia 2022 r. leży w interesie dyrektorów i nauczycieli, dla których dostosowanie uchwały do obecnie obowiązujących przepisów i doprecyzowanie zasad naliczania i wynagrodzenia z godziny nadwymiarowe przyniesie wymierne korzyści.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

WÓJT
Stefan Prusik