

**UCHWAŁA Nr XLIV//2022
RADY GMINY LELIS
z dnia 30 września 2022 r.**

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz.559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 oraz art. 9ca ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia i wypłacania dodatku mieszkaniowego stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXIV/120/2009 Rady Gminy Lelis z dnia 29 kwietnia 2009 r.(Dz. Urz. Woj. z 2009 r., Nr 116 poz. 3354) oraz uchwale Nr XI/86/2019 z dnia 24 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz.11334) wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 ust. 1 w miejscu dotychczasowej treści otrzymuje brzmienie:
„Przeznacza się w budżecie gminy środki dla poszczególnych szkół na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% zaś dla dyrektorów szkół do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.”

2. w § 6 ust.1 w miejscu dotychczasowej treści otrzymuje brzmienie:

„Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole i oddziale przedszkolnym – 300,00 zł,
- 2) wychowawstwo w klasach łączonych – 350,00 zł,

- 3) funkcję opiekuna stażu – 150,00 zł,
 - 4) mentora – 150,00 zł.
3. w § 7 ust. 1 w miejscu dotychczasowej treści otrzymuje brzmienie:
- „Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia”
- 1) Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 2) Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
- 3) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

do zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.). Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem zmian wprowadzonych ustawą nowelizującą zasady uzyskiwania awansu zawodowego przez nauczycieli oraz doprecyzowaniem prawa do dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji.

Do 31 sierpnia 2022 r. Karta Nauczyciela wyróżniała cztery stopnie awansu zawodowego: nauczyciel stażysta, nauczyciel kontraktowy, nauczyciel mianowany oraz nauczyciel dyplomowany. Od września są tylko **dwa stopnie awansu zawodowego**: nauczyciel mianowany i nauczyciel dyplomowany. Zamiast dotychczasowego opiekuna stażu w przepisach przewidziano **mentora**.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm.), „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia dwóm reprezentatywnym związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz to, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz.559 z późn.zm.), podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.